АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МАГНИТОГОРСКА

ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.01.2025 № 800-П

О внесении изменений в постановление администрации города Магнитогорска от 21.12.2011 № 15524-П

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом города Магнитогорска,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации города Магнитогорска   
от 21.12.2011 № 15524-П «Об утверждении Методических рекомендаций   
по системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Отдых» города Магнитогорска» (далее – постановление) следующие изменения:

1) наименование постановления изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Методических рекомендаций по системе оплаты   
труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Магнитогорская школа - интернат с углубленным изучением предметов для перспективных детей»;

2) преамбулу постановления изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом города Магнитогорска,»;

3) пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Методические рекомендации по системе оплаты   
труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Магнитогорская школа - интернат с углубленным изучением предметов для перспективных детей» (приложение).»;

4) наименование приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«Методические рекомендации по системе оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Магнитогорская школа - интернат с углубленным изучением предметов для перспективных детей»;

5) пункт 1 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«1. Настоящие методические рекомендации по системе оплаты труда (далее – Рекомендации) работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Магнитогорская школа - интернат   
с углубленным изучением предметов для перспективных детей» (далее – Учреждение) разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в целях совершенствования организации заработной платы, стимулирования деятельности учреждения по расширению услуг, повышению их качества и результативности деятельности»;

6) в пункте 48 приложения к постановлению слова «110 %» заменить словами «250 %»;

7)  приложения № 1-11 к приложению к постановлению изложить   
в новой редакции (приложения № 1-11).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

3. Службе внешних связей и молодежной политики администрации города Магнитогорска (Болкун Н.И.) разместить настоящее постановление   
на официальном сайте администрации города Магнитогорска.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить   
на заместителя главы города Магнитогорска Сафонову Н.В.

Глава города Магнитогорска С.Н. Бердников

Приложение № 1

к [постановлению](https://internet.garant.ru/#/document/405506069/entry/0) администрации

города Магнитогорска

от 30.01.2025 № 800-П

Приложение № 1  
к [методическим рекомендациям](https://internet.garant.ru/#/document/8790778/entry/1000)  
по системе оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Магнитогорская школа – интернат

с углубленным изучением предметов для перспективных детей»

Размеры окладов  
(должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников по профессиональным квалификационным группам в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование профессионально-квалификационной группы, квалификационных уровней | Размеры оклада (должностного оклада), рублей |
| 1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 8 795 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | |
| 1 квалификационный уровень | 10 426 |
| 2 квалификационный уровень | 10 749 |
| 3 квалификационный уровень | 11 400 |
| 4 квалификационный уровень | 11 728 |
| 5 квалификационный уровень | 12 376 |
| 3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» | |
| 2 квалификационный уровень | 13 355 |
| 4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» | |
| 1 квалификационный уровень | 14 007 |

Приложение № 2

к [постановлению](https://internet.garant.ru/#/document/405506069/entry/0) администрации

города Магнитогорска

от 30.01.2025 № 800-П

Приложение № 2  
к [методическим рекомендациям](https://internet.garant.ru/#/document/8790778/entry/1000)  
по системе оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Магнитогорская школа – интернат

с углубленным изучением предметов для перспективных детей»

Размеры окладов  
(должностных окладов) работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, по профессиональным квалификационным группам в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование профессионально-квалификационной группы, квалификационных уровней | Размеры оклада (должностного оклада), рублей |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» | 9 122 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» | |
| 1 квалификационный уровень | 12 376 |
| 2 квалификационный уровень | 13 028 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» | 13 355 |

Приложение № 3

к [постановлению](https://internet.garant.ru/#/document/405506069/entry/0) администрации

города Магнитогорска

от 30.01.2025 № 800-П

Приложение № 3  
к [методическим рекомендациям](https://internet.garant.ru/#/document/8790778/entry/1000)  
по системе оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Магнитогорская школа – интернат

с углубленным изучением предметов для перспективных детей»

Размеры окладов  
(должностных окладов) работников образования по профессиональным квалификационным группам в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников образования, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование профессионально-квалификационной группы, квалификационных уровней | Размеры оклада (должностного оклада), рублей |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | 7 818 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | |
| 1 квалификационный уровень | 8 795 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | |
| 1 квалификационный уровень | 12 376 |
| 2 квалификационный уровень | 13 028 |
| 3 квалификационный уровень | 14 332 |
| 4 квалификационный уровень | 14 656 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | |
| 2 квалификационный уровень | 14 985 |

Приложение № 4

к [постановлению](https://internet.garant.ru/#/document/405506069/entry/0) администрации

города Магнитогорска

от 30.01.2025 № 800-П

Приложение № 4  
к [методическим рекомендациям](https://internet.garant.ru/#/document/8790778/entry/1000)  
по системе оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Магнитогорская школа – интернат

с углубленным изучением предметов для перспективных детей»

Размеры окладов  
(должностных окладов) работников культуры, искусства и кинематографии по профессиональным квалификационным группам в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование профессионально-квалификационной группы, квалификационных уровней | Размеры оклада  (должностного оклада),  рублей |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | 8 795 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | 11 400 |

Приложение № 5

к [постановлению](https://internet.garant.ru/#/document/405506069/entry/0) администрации

города Магнитогорска

от 30.01.2025 № 800-П

Приложение № 5  
к [методическим рекомендациям](https://internet.garant.ru/#/document/8790778/entry/1000)  
по системе оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Магнитогорская школа – интернат

с углубленным изучением предметов для перспективных детей»

Размеры окладов  
общеотраслевых профессий рабочих по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых профессий рабочих утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование профессионально-квалификационной группы, квалификационных уровней | Размер оклада, рублей |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 6 515 |
| 2 квалификационный уровень | 7 495 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 8 146 |
| 2 квалификационный уровень | 8 795 |
| 3 квалификационный уровень | 9 772 |
| 4 квалификационный уровень | 10 426 |

Приложение № 6

к [постановлению](https://internet.garant.ru/#/document/405506069/entry/0) администрации

города Магнитогорска

от 30.01.2025 № 800-П

Приложение № 6  
к [методическим рекомендациям](https://internet.garant.ru/#/document/8790778/entry/1000)  
по системе оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Магнитогорская школа – интернат

с углубленным изучением предметов для перспективных детей»

Размеры должностных окладов  
работников, работающих на общеотраслевых должностях руководителей, специалистов и служащих, по профессиональным квалификационным группам в соответствии с профессиональными квалификационными группами общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование профессионально-квалификационной группы, квалификационных уровней | Размеры должностного оклада, рублей |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 7 168 |
| 2 квалификационный уровень | 7 495 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 8 146 |
| 2 квалификационный уровень | 9 122 |
| 3 квалификационный уровень | 12 184 |
| 4 квалификационный уровень | 12 376 |
| 5 квалификационный уровень | 13 028 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 13 355 |
| 2 квалификационный уровень | 13 680 |
| 3 квалификационный уровень | 13 844 |
| 4 квалификационный уровень | 14 007 |
| 5 квалификационный уровень | 14 332 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 14 656 |
| 2 квалификационный уровень | 14 985 |
| 3 квалификационный уровень | 16 285 |

Размеры должностных окладов  
работников, работающих на общеотраслевых должностях руководителей, специалистов и служащих, не отнесенных к профессионально-квалификационным группам

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размеры должностного оклада, рублей |
| Заместитель директора учреждения | 37 954 |
| Главный бухгалтер | 37 954 |
| Главный инженер | 16 938 |
| Заместитель директора структурных подразделений | 14 656 |

Приложение № 7

к [постановлению](https://internet.garant.ru/#/document/405506069/entry/0) администрации

города Магнитогорска

от 30.01.2025 № 800-П

Приложение № 7  
к [методическим рекомендациям](https://internet.garant.ru/#/document/8790778/entry/1000)  
по системе оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Магнитогорская школа – интернат

с углубленным изучением предметов для перспективных детей»

Размеры должностных окладов  
работников физической культуры и спорта по профессиональным квалификационным группам в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников физической культуры и спорта, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование профессионально-квалификационной группы, квалификационных уровней | Размеры должностного оклада, рублей |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня | |
| 1 квалификационный уровень | 12 376 |
| 2 квалификационный уровень | 13 161 |
|  |  |

Приложение № 8

к [постановлению](https://internet.garant.ru/#/document/405506069/entry/0) администрации

города Магнитогорска

от 30.01.2025 № 800-П

Приложение № 8  
к [методическим рекомендациям](https://internet.garant.ru/#/document/8790778/entry/1000)  
по системе оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Магнитогорская школа – интернат

с углубленным изучением предметов для перспективных детей»

Тарификационный список сотрудников  
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Магнитогорская школа – интернат с углубленным изучением предметов для перспективных детей»

на 20 \_\_\_\_год

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Ф.И.О. | Занимаемая должность | Образование | Учебное заведение,  специальность | Название и  №  диплома | Основная работа или совместит. | Стаж | | Оклад | Квалификационная группа | Квалификационный уровень |
| общий | по специал. |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Приложение № 9

к [постановлению](https://internet.garant.ru/#/document/405506069/entry/0) администрации

города Магнитогорска

от 30.01.2025 № 800-П

Приложение № 9  
к [методическим рекомендациям](https://internet.garant.ru/#/document/8790778/entry/1000)  
по системе оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Магнитогорская школа – интернат

с углубленным изучением предметов для перспективных детей»

Размеры надбавки к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию, устанавливаемой медицинским работникам, работникам образования

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование квалификационной категории | Размеры надбавки к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию, в процентах |
| Вторая квалификационная категория | 5 |
| Первая квалификационная категория | 10 |
| Высшая квалификационная категория) | 15 |

Приложение № 10

к [постановлению](https://internet.garant.ru/#/document/405506069/entry/0) администрации

города Магнитогорска

от 30.01.2025 № 800-П

Приложение № 10  
к [методическим рекомендациям](https://internet.garant.ru/#/document/8790778/entry/1000)  
по системе оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Магнитогорская школа – интернат

с углубленным изучением предметов для перспективных детей»

Порядок  
исчисления размера средней заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Магнитогорская школа – интернат

с углубленным изучением предметов для перспективных детей»

1. Расчет средней заработной платы работников основного персонала для определения должностного оклада руководителя Учреждения:

|  |
| --- |
| Сумма должностных [<\*>](https://internet.garant.ru/#/document/8790778/entry/1999) окладов + сумма выплат стимулирующего характера основного персонала |
| Сумма среднемесячной численности (за каждый из 12 месяцев суммарно) |

Сумма среднемесячной численности (за каждый из 12 месяцев суммарно)

<\*> Должностной оклад равен должностному окладу с учетом категории без учета выплат за вредные условия труда и других компенсационных выплат.

2. При расчете средней заработной платы учитываются должностные оклады работников основного персонала и выплаты стимулирующего характера независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

3. При расчете средней заработной платы работников основного персонала не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала.

4. Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

5. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы должностных окладов и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

6. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

7. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

8. Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

9. В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

10. Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставке, (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

11. Работники основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

12. Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

1) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа   
(при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов   
(при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа   
(при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов   
(при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа   
(при шестидневной рабочей неделе);

2) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

13. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени.

Приложение № 11

к [постановлению](https://internet.garant.ru/#/document/405506069/entry/0) администрации

города Магнитогорска

от 30.01.2025 № 800-П

Приложение № 11  
к [методическим рекомендациям](https://internet.garant.ru/#/document/8790778/entry/1000)  
по системе оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Магнитогорская школа – интернат

с углубленным изучением предметов для перспективных детей»

Примерные нормативы  
штатной численности Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Магнитогорская школа – интернат с углубленным изучением предметов для перспективных детей»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Должность | Количество штатных единиц |
|  | Административно-управленческий персонал |  |
| 1 | Директор | 1 |
| 2 | Заместитель директора по стратегии развития | 1 |
| 3 | Заместитель директора по финансам и экономике | 1 |
| 4 | Заместитель директора по организации отдыха | 1 |
| 5 | Главный бухгалтер | 1 |
| 6 | Главный инженер | 1 |
|  |  |  |
|  | Служба новых образовательных технологий и взаимодействия с ВУЗами, образовательными учреждениями Челябинской области, межрегионального сотрудничества |  |
| 1 | Главный специалист | 1 |
|  | Служба по организации и реализации новых проектов по оздоровлению и отдыха детей |  |
| 1 | Специалист | 1 |
| 2 | Экскурсовод | 1 |
|  |  |  |
|  | Отдел по реализации путевок |  |
| 1 | Начальник отдела по реализации путевок | 1 |
| 2 | Ведущий специалист по маркетингу | 1 |
| 3 | Специалист по маркетингу | 1 |
|  |  |  |
|  | Планово-экономический отдел |  |
| 1 | Начальник планово-экономического отдела | 1 |
| 2 | Главный экономист | 1,5 |
| 3 | Ведущий экономист | 1 |
| 4 | Экономист | 1 |
|  |  |  |
|  | Отдел бухгалтерского учета и отчетности |  |
| 1 | Начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности | 1 |
| 2 | Бухгалтер | 6 |
|  |  |  |
|  | Отдел контрактной службы |  |
| 1 | Начальник отдела контрактной службы | 1 |
| 2 | Главный специалист | 1 |
| 3 | Ведущий специалист | 1 |
| 4 | Специалист | 1 |
| 5 | Специалист снабжения | 1 |
|  |  |  |
|  | Эксплуатационно - техническая служба |  |
| 1 | Инженер | 1 |
| 2 | Уборщик служебных помещений | 0,5 |
| 3 | Водитель автомобиля | при наличии автомобиля 1 ставка на 1 автомобиль |
|  |  |  |
|  | Кадрово-юридический отдел |  |
| 1 | Начальник кадрово-юридического отдела | 1 |
| 2 | Заместитель начальника кадрово-юридического отдела | 1 |
| 3 | Ведущий специалист по кадрам | 1 |
| 4 | Ведущий юрисконсульт | 1 |
| 5 | Специалист по кадрам | 1 |
| 6 | Секретарь руководителя | 1 |
| 7 | Администратор | 1 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  | Административно-хозяйственная служба ДЗК «Абзаково» |  |
| 1 | Начальник филиала | 1 |
| 2 | Заместитель начальника филиала | 1 |
| 3 | Заведующий хозяйством | 1 |
| 4 | Заведующий складом | 1 |
| 5 | Кладовщик | 1 |
| 6 | Кастелянша | 1 |
| 7 | Администратор по расселению | 4 |
| 8 | Делопроизводитель | 1 |
| 9 | Машинист по стирке и ремонту спецодежды (при наличии договора на аутсорсинг) | 1 |
| 10 | Уборщик производственных и служебных помещений | 4 ставки (1 ставка не менее 500 м2 убираемой площади) при наличии договора на аутсорсинг;  16 ставок (1 ставка не менее 500 м2 убираемой площади) при отсутствии договора на аутсорсинг |
|  |  |  |
|  | Сектор по учебно-воспитательной, досуговой работе ДЗК «Абзаково» |  |
| 1 | Старший воспитатель | 1 |
| 2 | Старший вожатый | 1 ставка в период каникул |
| 3 | Воспитатель и вожатый | из расчета 2 ставки воспитателя и 1 ставка вожатого на каждый отряд детей (не более 32 человек), или 1 ставка воспитателя и 2 ставки вожатого на каждый отряд детей (не более 32 человек), на каждые два-три отряда 1 ставка подменного воспитателя/вожатого |
| 4 | Психолог | 1 |
| 5 | Педагог дополнительного образования | не менее 3 ставок с января по май, с сентября по декабрь, и не менее 6 ставок с июня по август при средней наполняемости каждого кружка до 25 человек, кроме танцевальных, хоровых кружков и кружков ритмики, где средняя наполняемость не менее 30 человек. Помесячный суммированный учет рабочего времени устанавливается из расчета 18 часов кружковой работы в неделю. |
| 6 | Инструктор по физической культуре | 4 |
| 7 | Методист | 1 |
| 8 | Культорганизатор | 1 ставка (помесячный суммированный учет рабочего времени устанавливается из расчета 36 часов работы в неделю) |
| 9 | Аккомпаниатор | 1 |
|  |  |  |
|  | Медико - санитарная служба ДЗК «Абзаково» |  |
| 1 | Врач педиатр, врач общей практики (семейный врач) или фельдшер | не менее 1 ставки на 200 детей |
| 2 | Медицинская сестра | 1 ставка на 100 детей |
| 3 | Медицинская сестра диетическая | не более 1 ставки на 200 детей |
| 4 | Санитарка | 1 ставка на 1 медицинский пункт |
|  |  |  |
|  | Служба общественного питания ДЗК «Абзаково» |  |
| 1 | Заведующий производством | 1 |
| 2 | Технолог | 1 |
| 3 | Повар | 6 |
| 4 | Кондитер | 4 |
| 5 | Машинист посудомоечной машины | 4 ставки |
| 6 | Грузчик | 4 |
| 7 | Кухонный рабочий | 4 |
| 8 | Администратор зала | 2 |
| 9 | Официант | 6 |
| 10 | Заведующий складом | 1 |
| 11 | Калькулятор | 1 |
|  |  |  |
|  | Эксплутационно - техническая служба ДЗК «Абзаково» |  |
| 1 | Инженер | 1 |
| 2 | Инженер - сметчик | 0,5 |
| 3 | Специалист по комплексной безопасности | 2 |
| 4 | Специалист по охране труда | 1 |
| 5 | Технолог по очистным сооружениям | 1 |
| 6 | Мастер | 1 |
| 7 | Программист | 1 |
| 8 | Механик | 1 |
| 9 | Звукооператор | 1 |
| 10 | Слесарь-ремонтник | 4 |
| 11 | Столяр | 1 |
| 12 | Слесарь-сантехник | 4 |
| 13 | Электромонтер по обслуживанию и ремонту электрооборудования | 4 |
| 14 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 4 |
| 15 | Оператор хлораторной установки | 2 ставки на 1 хлораторную установку |
| 16 | Оператор очистных сооружений | 4 |
| 17 | Дворник (при отсутствии договора на аутсорсинг) | 6 |
| 18 | Подсобный рабочий | 5 |
| 19 | Тракторист | при наличии 1 ставка на 1 трактор |
| 20 | Водитель автомобиля | при наличии 1 ставка на 1 автомобиль |
| 21 | Садовник | 2 ставки с апреля по октябрь |
|  |  |  |
|  | Административно-хозяйственная служба ЗКО «Карагайский» |  |
|  |  |  |
| 1 | Заведующий хозяйством | 1 |
| 2 | Заведующий складом | 1 |
| 3 | Подсобный рабочий | 1 |
| 4 | Сторож | 4 |
|  |  |  |
|  | Административно-хозяйственная служба ДОЛ «Запасное» |  |
|  |  |  |
| 1 | Заведующий хозяйством | 0,5 |
| 2 | Сторож | 2,0 |