Приложение № 1

к постановлению администрации

города Магнитогорска

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Об утверждении муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в администрации города Магнитогорска» на 2025 – 2030 годы

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ, утвержденным постановлением администрации города Магнитогорска от 20.08.2024 № 8465-П, руководствуясь Уставом города Магнитогорска,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в администрации города Магнитогорска» на 2025-2030 годы (далее – Программа) (приложение).

2. Управлению финансов администрации города Магнитогорска (Абрамова Л.Р.) осуществлять финансирование мероприятий Программы в пределах средств, выделенных в бюджете города на ее исполнение на очередной финансовый год и плановый период.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2025 года и применяется к правоотношениям, возникающим при составлении и исполнении бюджета города на 2025 и плановый период 2026 и 2027 годов.

3. Службе внешних связей и молодежной политики администрации города Магнитогорска (Болкун Н.И.) разместить и опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации города Магнитогорска.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы города-руководителя аппарата администрации города Магнитогорска Москалева М.В.

Глава города Магнитогорска С.Н. Бердников

Разослано: Макаровой А.Н., Москалеву М.В., МГСД, УЭиИ, ОБУиО, УФ, УЭБиВПО, ПУ,УМС, СВСиМП, КСП, Гарант, Центр Информправо

Приложение к постановлению

 администрации города Магнитогорска

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Муниципальная программа

# «Развитие муниципальной службы в администрации города Магнитогорска»на 2025-2030 годы

1. Оценка текущего состояния соответствующей сферы

социально-экономического развития муниципального образования.

1. Муниципальная служба в Российской Федерации – вид публично-правовой деятельности, осуществляемой в интересах населения муниципального образования. В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы.

Связующим звеном между населением и властью являются муниципальные служащие. От их компетентности, профессионализма, нацеленности работать на благо всего населения и каждого человека в отдельности во многом зависит эффективная реализация как государственной, так и муниципальной социально-экономической политики на территории муниципального образования, степень доверия органам местного самоуправления. Повышение эффективности управления муниципальной службой возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в администрации города Магнитогорска. От того, насколько эффективно действуют эти органы, во многом зависит доверие населения к власти. Эффективная кадровая политика является основой процесса развития муниципальной службы. Цель кадровой политики администрации города Магнитогорска (далее – Администрация ) – обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в его развитии в соответствии с потребностями самой организации, требованиями действующего законодательства, состоянием рынка труда. Требования, предъявляемые в современных условиях к уровню профессиональной подготовки муниципальных служащих, весьма высоки. Эффективность работы Администрации напрямую зависит от уровня профессионализма муниципальных служащих. Подготовка кадров для Администрации является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Эффективность деятельности Администрации зависит от правильности подбора, расстановки и рационального использования кадров, их профессиональной подготовки, квалификации и опыта работы. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения. Отсюда возникает актуальность получения дополнительного образования, постоянного расширения кругозора на основе углубленного изучения правовых, экономических, социальных и политических процессов.

Также одним из важных направлений является кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы, сформированный на конкурсной основе. Поэтому программой предусмотрены мероприятия по формированию кадрового резерва на конкурсной основе.

II. Описание приоритетов и целей

муниципальной политики в сфере реализации программы

2. Целью настоящей муниципальной программы является совершенствование системы формирования функционального кадрового резерва, повышение престижа муниципальной службы, сокращение текучести кадров работников администрации города Магнитогорска, а также повышение квалификации муниципальных служащих администрации города Магнитогорска. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, обеспечивающих эффективность муниципального управления.

III. Сведения о взаимоувязке со стратегическими

приоритетами, целями и показателями

государственных программ

3. Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации". Остаются актуальными вопросы повышения профессионального уровня муниципальных служащих. В Программе предусмотрены профессиональная переподготовка муниципальных служащих по долгосрочным программам, повышение квалификации и проведение обучающих семинаров. Одним из антикоррупционных факторов является наличие кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе. Программой предусмотрены мероприятия по формированию кадрового резерва на конкурсной основе.

IV. Задачи муниципального управления, способы

их эффективного решения в соответствующей отрасли

экономики и сфере муниципального управления

4. Можно отметить необходимость решения на муниципальном уровне следующих вопросов города Магнитогорска:

- необходимость регулярного повышения уровня знаний у муниципальных служащих администрации города Магнитогорска;

- необходимость постоянной работы с кадровым резервом на замещение вакантных должностей муниципальной службы.

5. Настоящая муниципальная программа предусматривает комплекс основных мероприятий по развитию муниципальной службы, посредством которых предполагается достигнуть желаемых результатов.

6. К задачам настоящей муниципальной программы относится:

1) повышение эффективности работы с кадровым резервом на замещение вакантных должностей муниципальной службы;

2) повышение уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих;

3) формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, обеспечивающих эффективность муниципального управления.

7. Реализация настоящей муниципальной программы окажет позитивное влияние на имидж муниципальной службы в городе Магнитогорске, также будет способствовать повышению квалификации и компетенций кадров.

8. Муниципальная программа состоит из:

1) паспорта муниципальной программы (приложение № 1)

2) паспорта комплекса процессных мероприятий (приложение № 2)

3) финансового обеспечения реализации муниципальной программы за счет всех источников финансирования (приложение № 3)

4) методики расчета и источников информации о значениях целевых показателей муниципальной программы, показателей структурных элементов (приложение № 4)

Приложение № 1

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы в администрации

города Магнитогорска» на 2025-2030 годы

ПАСПОРТ

Муниципальной программы

# «Развитие муниципальной службы в администрации города Магнитогорска»на 2025-2030 годы

1. Основные положения

|  |  |
| --- | --- |
| Куратор муниципальной программы | Заместитель главы города-руководитель аппарата администрации города Магнитогорска |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Управление муниципальной службы администрации города Магнитогорска |
| Соисполнители муниципальной программы | Управление муниципальной службы администрации города Магнитогорска |
| Период реализации муниципальной программы | 2025-2030 |
| Цели/задачи муниципальной программы | Цель 1. Повышение эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих администрации города Магнитогорска | Задача 1 Совершенствование системы формирования функционального кадрового резерва, повышение престижа муниципальной службы, сокращение текучести кадров работников администрации города МагнитогорскаЗадача 2. .Повышение квалификации муниципальных служащих администрации города Магнитогорска |
| Направления | Направление 1 «Формирование условий для развития муниципальной службы в администрации города Магнитогорска» |
| Объемы финансового обеспечения за весь период реализации (тыс. руб.) | 1756,1 |
| Связь с национальными целями развития Российской Федерации/государственной программой | отсутствует |

2. Показатели муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Базовое значение за год, предшествующий году разработки проекта муниципальной программы | Значение показателя по годам | Ответственный за достижение показателя  |
| 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  | Цель 1. Повышение эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих администрации города Магнитогорска |
| 1.1. | Количество подготовленных и проведенных конкурсов на включение кандидатов в кадровый резерв | ед.  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | Управление муниципальной службы администрации города Магнитогорска |
| 1.2. | Количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку, повышение квалификации | чел | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | Управление муниципальной службы администрации города Магнитогорска |

**3. Структура муниципальной программы**

| N п/п | Задачи структурного элемента | Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента | Связь с показателями |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Направление 1 «Формирование условий для развития муниципальной службы в администрации города Магнитогорска» |
| Ответственный за реализацию: Управление муниципальной службы администрации города Магнитогорска | Срок реализации: 2025 – 2030  |
| 1.1. | Задача 1 Совершенствование системы формирования функционального кадрового резерва, повышение престижа муниципальной службы, сокращение текучести кадров работников администрации города Магнитогорска | Формирование положительного имиджа муниципальной службы |  |
| 1.2. | Задача 2. .Повышение квалификации муниципальных служащих администрации города Магнитогорска | Подготовка высокопрофессиональных кадров  |  |

**4. Финансовое обеспечение муниципальной программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Источник финансового обеспечения | Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей |
| 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | Всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Всего, в т.ч. | 278,40 | 278,40 | 286,70 | 295,30 | 304,10 | 313,20 | 1756,1 |
| Федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Областной бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Бюджет города всего | 278,40 | 278,40 | 286,70 | 295,30 | 304,10 | 313,20 | 1756,1 |
| Иные источники  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Объем налоговых расходов | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Приложение № 2

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы в администрации

города Магнитогорска» на 2025-2030 годы

**ПАСПОРТ**

**Комплекса процессных мероприятий**

**«Реализация мероприятий по вопросам развития муниципальной службы»**

1. Основные положения

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель комплекса процессных мероприятий | Управление муниципальной службы администрации города Магнитогорска |

2. Показатели комплекса процессных мероприятий

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Базовое значение за год, предшествующий году разработки проекта муниципальной программы | Значение показателя по годам |
| 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Задача 1. «Совершенствование системы формирования функционального кадрового резерва, повышение престижа муниципальной службы, сокращение текучести кадров работников администрации города Магнитогорска» |
| 1. | Доля высшей группы должностей муниципальной службы администрации города Магнитогорска, на которые сформирован кадровый резерв, в процентах от штатной численности должностей муниципальной службы | % | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 |
| 2. | Доля главной группы должностей муниципальной службы администрации города Магнитогорска, на которые сформирован кадровый резерв, в процентах от штатной численности должностей муниципальной службы | % | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 |
| 3. | Проведение конкурсов на включение в кадровый резерв | ед. | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| Задача 2. «Повышение квалификации муниципальных служащих администрации города Магнитогорска» |
| 1 | Количество муниципальных служащих администрации города Магнитогорска, прошедших профессиональную переподготовку, повышение квалификации | чел. | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 |

**3. Мероприятия (результаты) комплекса процессных мероприятий**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия (результата) | Единицы измерения (по ОКЕИ) | Характеристика | Базовое значение за год, предшествующий году разработки проекта муниципальной программы | Значение показателя по годам |
| 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
| 1 | 2 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Задача 1. «Совершенствование системы формирования функционального кадрового резерва, повышение престижа муниципальной службы, сокращение текучести кадров работников администрации города Магнитогорска» |
| 1.1. | Количество подготовленных и проведенных конкурсов на включение кандидатов в кадровый резерв | да (1) / нет (0) | Подготовлено и проведено конкурсов на включение кандидатов в кадровый резерв | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 1.2. | Количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку, повышение квалификации | да (1) / нет (0) | Муниципальные служащие, прошедшие профессиональную переподготовку, повышение квалификации | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |

Приложение № 3

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы в администрации

города Магнитогорска» на 2025-2030 годы

**Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы за счет всех источников финансирования**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Наименование программы, направления, структурного элемента, мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнители | Источники финансирования | Расходы (тыс. руб.), годы |
| 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1 | Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации города Магнитогорска» | Управление муниципальной службы администрации города Магнитогорска | всего | 278,40 | 278,40 | 286,70 | 295,30 | 304,10 | 313,20 | 322,50 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| областной бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет города | 278,40 | 278,40 | 286,70 | 295,30 | 304,10 | 313,20 | 322,50 |
| иные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Приложение № 4

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы в администрации

города Магнитогорска» на 2025-2030 годы

**Методика расчета и источники информации**

**о значениях целевых показателей муниципальной программы,**

**показателей структурных элементов**

**«Развитие муниципальной службы в администрации города Магнитогорска»
на 2025-2030 годы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя,ед. измерения | Расчет целевого показателя | Источник получения информации о целевых показателях |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  | Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации города Магнитогорска» на 2025 - 2030 годы |
| Направление 1 «Совершенствование системы формирования функционального кадрового резерва, повышение престижа муниципальной службы, сокращение текучести кадров работников администрации города Магнитогорска» |
| 1. | Доля высшей группы должностей муниципальной службы города, на которые сформирован кадровый резерв (в процентах от штатной численности должностей муниципальной службы), % | A=(S/N)\*100%где A - доля высшей группы должностей муниципальной службы города, на которые сформирован кадровый резервS - количество высшей группы должностей на которые сформирован кадровый резервN - штатная численность высшей группы должностей муниципальной службы |  |
| 2. | Доля главной группы должностей муниципальной службы города, на которые сформирован кадровый резерв (в процентах от штатной численности должностей муниципальной службы, % | A=(S/N)\*100%где A - доля главной группы должностей муниципальной службы города, на которые сформирован кадровый резерв (в процентах от штатной численности должностей муниципальной службыS - количество главной группы должностей на которые сформирован кадровый резервN - штатная численность главной группы должностей |  |
| 3. | Проведение конкурсов на включение в кадровый резерв, единиц | N=niгде ni - количество конкурсов |  |
| Направление 2. «Повышение квалификации муниципальных служащих администрации города Магнитогорска» |
| 4. | Количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку, повышение квалификации, человек | N=niгде ni - количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку, повышение квалификации |  |