

Вопрос: Сертификат доверия работодателю. Что это? Как получить? Какие преимущества полагаются законопослушному работодателю?

Государственные инспекции труда в субъектах Российской Федерации реализуют проект «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей».

Проект направлен на активизацию деятельности работодателей по соблюдению трудовых прав работников, на обеспечение принципов социального партнерства на основе взаимной лояльности работников и работодателей, увеличение ресурса организаций (предпринимателей) за счет снижения нагрузок со стороны надзорного органа.

Участниками проекта могут стать:

- Организации и предприятия любых организационно-правовых форм и форм собственности, зарегистрированные на территории Челябинской области;
- Зарегистрированные в установленном порядке индивидуальные предприниматели без образования юридического лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность с использованием наемного труда.

Главное условие участия - соответствие параметров деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей установленным требованиям трудового законодательства.

Неучастие в проекте (отказ от участия) не влечет для организации (индивидуального предпринимателя) никаких правовых последствий.

ЧТО ТАКОЕ СЕРТИФИКАТ ДОВЕРИЯ РАБОДАТЕЛЮ?

Сертификат доверия работодателю представляет собой документ, выдаваемый организации, гарантированно соблюдающей трудовое законодательство в полном объеме.

Этот документ - результат согласия трех сторон сферы труда:

- 1) работодателей, в интересах которых выступают Челябинское региональное объединение работодателей «ПРОМАСС»;
- 2) работников, от лица которых действует Объединение организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Челябинской области»;
- 3) государства, которое в данных условиях представляет Государственная инспекция труда в Челябинской области.

В этом он перекликается со ст. 23 Трудового кодекса РФ, называющей те же три стороны социального партнерства.

Решение о вручении какому-либо работодателю Сертификата доверия принимается тремя сторонами: Торгово-промышленной палатой, Федерацией профсоюзов и Государственной инспекцией труда. Представители этих трех сторон подписывают Сертификат, чем подтверждают, что в организации соблюдается трудовое законодательство:

- заработная плата выплачивается на достойном уровне и вовремя;
- надлежащим образом оформляются трудовые отношения;
- предоставляются все предусмотренные законом льготы, гарантии и компенсации;
- проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда);
- отсутствуют несчастные случаи на производстве и т. д.

КАК ПОЛУЧИТЬ?

Для участия в проекте организация (индивидуальный предприниматель) направляет в Государственную инспекцию труда в Челябинской области заявление-декларацию по установленной форме (Приложение № 1).

Гострудинспекция в десятидневный срок со дня получения рассматривает данное заявление-декларацию на предмет соответствия задекларированных (заявленных) сведений требованиям трудового законодательства РФ, при этом Гострудинспекция при необходимости проводит проверочные мероприятия в организации (у индивидуального предпринимателя), подавшей заявление-декларацию. ГИТ в целях проверки соответствия указанных в заявке данных фактически может обследовать предприятие. Ключевое слово здесь - обследует. Подчеркиваем, что обследование проверкой не является, так как проводится не по процедуре, предусмотренной Федеральным законом от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля». Следовательно, даже если у работодателя в рамках проекта будут выявлены нарушения трудового законодательства, никаких негативных последствий это не вызовет.

После чего, Гострудинспекция по согласованию с Федерацией профсоюзов и ПРОМАСС принимает решение о допуске (отказе в допуске) работодателя (организации, индивидуального предпринимателя) к участию в Проекте. Как правило, решение принимается на основе "презумпции правдивости" работодателя.

О принятом решении заявителю сообщается в письменной форме.

При положительном решении организация (индивидуальный предприниматель) включается в "Реестр работодателей Челябинской области, удостоенных "Сертификата доверия работодателю", т.е. гарантированно соблюдающих трудовые права работников (Приложение № 2). Указанный реестр формируется Гострудинспекцией с последующим размещением соответствующей информации на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости и в СМИ области.

Работодателю, удостоенному выдачи "Сертификата", данный документ вручается в официальной обстановке. Срок действия "Сертификата" 4 года.

Изготовление "Сертификата" осуществляется ПРОМАСС за счет средств работодателя – участника проекта.

Когда заявление об участии в проекте может быть отклонено?

При несоответствии заявленных работодателем сведений требованиям трудового законодательства, либо при наличии объективных данных о грубых нарушениях трудового законодательства работодателем, заявившем об участии в Проекте (имеется задолженность перед работниками по заработной плате, несчастный случай на производстве и т.п.), Гострудинспекция по своей инициативе отклоняет заявление-декларацию об участии работодателя в проекте с указанием причин отказа.

При своевременном устранении работодателем нарушений трудового законодательства, послуживших основанием для отклонения его участия в проекте, он вправе вновь обратиться по данному вопросу с заявлением в Гострудинспекцию.

МОГУТ ЛИ «ОТНЯТЬ»?

По инициативе Государственной инспекцией труда допускается отзыв "Сертификата" у его обладателя в связи с установлением фактов грубых и (или) систематических нарушений работодателем требований законодательства о труде и охране труда. После устранения нарушений трудового законодательства по соответствующему заявлению работодателя действие "Сертификата" по решению Гострудинспекции может быть возобновлено с выдачей его работодателю.

О факте отзыва (или возобновления действия) "Сертификата" Гострудинспекция информирует в письменной форме с указанием мотивов отзыва (возобновления): работодателя; ПРОМАСС; Федерацию профсоюзов.

При необходимости Гострудинспекцией проводится анализ причин нарушений норм трудового законодательства РФ с последующим обсуждением их с представителями работодателей и профсоюзами.

КАКИЕ ПРЕИМУЩЕСТВА?

Государственная инспекция труда в Челябинской области в отношении организаций (индивидуальных предпринимателей), удостоенных "Сертификата" гарантирует:

— предоставлять все информационно-консультационные услуги по вопросам соблюдения трудового законодательства РФ и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в первоочередном порядке и в сокращенные сроки;

— не осуществлять в течение 4 лет по инициативе Гострудинспекции плановые проверки соблюдения требований трудового законодательства.

Застрахован ли работодатель, имеющий Сертификат доверия, от внеплановых проверок?

Гострудинспекция обещает не проводить плановые проверки таких работодателей в течение срока действия Сертификата доверия. **От внеплановых проверок в случае поступления, например, жалоб сотрудников работодатель не освобожден**, поскольку рассмотреть обращение гражданина и дать по нему письменный ответ - прямая обязанность должностных лиц ГИТ. И тут все зависит от результатов: если в ходе рассмотрения обращения работника на предприятии будут выявлены грубые нарушения трудового законодательства и охраны труда, инспекции оставляют за собой право отозвать Сертификат. Если доводы работника не найдут своего подтверждения, ему будет дан письменный мотивированный ответ, а Сертификат останется у работодателя.

"Декларирование деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей по соблюдению трудового законодательства"

В Государственную инспекцию труда в Челябинской области

**Заявление-декларация
об участии в проекте "Декларирование деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей по соблюдению трудового законодательства"**

1. _____
наименование работодателя (организации) в соответствии с Единым государственным реестром юридических лиц (ЕГРЮЛ) (фамилия, имя, отчество индивидуального предпринимателя)

2. _____
адрес работодателя в соответствии с ЕГРЮЛ (ЕГРИП)

3. численность работающих – _____ человек

4. Настоящим заявляю о соблюдении требований законодательства Российской Федерации о труде и охране труда:

№ п/п	Содержание требования трудового законодательства	Декларация (да/нет)
1	Трудовые договоры оформляются в письменной форме.	
2	На всех работников ведутся трудовые книжки.	
3	Утверждены правила внутреннего трудового распорядка, работники ознакомлены с ними под роспись.	
4	Утвержден график ежегодных оплачиваемых отпусков работников на текущий год.	
5	Тарифные ставки (оклады) работников не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.	
6	Работа в выходные и нерабочие праздничные дни, работа в ночное время, на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплачивается в соответствии с законодательством.	
7	Заработная плата выплачивается в полном размере в установленные сроки (задолженность отсутствует).	
8	Осуществляется социальное страхование всех работников в порядке, установленном федеральными законами.	
9	Имеется собственная служба охраны труда (должность специалиста по охране труда, для организаций с численностью менее 50 человек возможно заключение договора со специализированной организацией на обслуживание по вопросам охраны труда).	
10	С работниками проводятся все необходимые виды обучения и инструктажей по охране труда.	

11	Руководители и специалисты прошли обязательное обучение и проверку знаний требований охраны труда.	
12	Работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят за счет работодателя обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры.	
13	Все работники обеспечиваются сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты за счет средств работодателя по условиям не ниже установленных нормами и правилами. Проводится работа по внедрению новых средств защиты.	
14	Проводится аттестация рабочих мест по условиям труда (<i>приложение – график проведения аттестации рабочих мест, план выполнения мероприятий по результатам аттестации рабочих мест</i>).	
15	Осуществляется финансирование мероприятий по охране труда на условиях и в размерах не ниже установленных федеральным законодательством. (<i>Указывается сумма финансирования, направленная на эти цели в прошлом году и плановая сумма на текущий год с приложением перечня выполненных работ</i>).	
16	Отсутствие несчастных случаев на производстве по вине работодателя в течение года.	
17	Обеспечение информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.	

Руководитель юридического лица (индивидуальный предприниматель)
 фамилия и.о., подпись, дата

РЕЕСТР **ПРИЛОЖЕНИЕ 2**
работодателей Челябинской области, удостоенных СЕРТИФИКАТА ДОВЕРИЯ
РАБОТОДАТЕЛЮ в рамках проекта "Декларирование деятельности организаций и
индивидуальных предпринимателей по соблюдению трудового законодательства"

№ п/п	Наименование организации (индивидуального предпринимателя)	Юридический адрес (место нахождения)	Фамилия, имя, отчество руководителя	Дата принятия решения о выдаче сертификата
1	ОАО «Челябинский трубопрокатный завод»	г. Челябинск, ул. Машиностроителей, 21	Генеральный директор Фёдоров А.А.	01.06.2010
2	ОАО «Мобильные ТелеСистемы», филиал в г. Челябинск	г. Челябинск, ул. Кирова, 11	Директор Бежин В.В.	01.06.2010
3	ООО «Уралмрамор»	Челябинская область, г. Верхний Уфалей, п. Октябрьский	Генеральный директор Абдурахимов Ю.В.	01.06.2010
4	ГОУ ВПО «Южно-Уральский государственный университет»	г. Челябинск, пр. Ленина, 76	Ректор Шестаков А.Л.	10.11.2010
5	ОАО «Магнитогорский цементно-огнеупорный завод»	Челябинская область, г. Магнитогорск, Белорецкое шоссе, 11	Директор Кочубеев Ю.Н.	10.11.2010
6	ООО «АКВАМАРИН»	Челябинская область, г. Трехгорный, ул. Заречная, 36	Генеральный директор Васенёв В.В.	10.11.2011 (отозван в связи с ликвидацией организации)
7	Филиал ОАО «МРСК Урала» - «ЧЕЛЯБЭНЕРГО»	г. Челябинск, пл. Революции, 5	Директор филиала Бутаков И.В.	10.11.2010
8	ООО «Магнитогорский сервисный центр»	Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 126	Директор Ненашев С. А.	11.11.2011
9	ОАО «Кредит Урал Банк»	Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Гагарина, 17	Председатель Правления Бердников В. В.	11.11.2011
10	ООО «Центр Экспертизы Аттестации Сертификации – Магнитогорск»	Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Завенягина, 14/1	Директор Бикмухаметов М. Г.	11.11.2011
11	ОАО «Челябинский цинковый завод»	г. Челябинск, Свердловский тракт, 24	Генеральный директор Паньшин А.М.	01.06.2012
12	ОАО «Санаторий Урал»	Челябинская область, Увельский муниципальный район, с. Хомутино	Генеральный директор Селянина Г.А.	22.03.2013
13	ООО «Роквул-Урал»	Челябинская область, г. Троицк, Южный промышленный район	Генеральный директор Потокер М.А.	22.03.2013
14	ГОУ ДОД ДУМ «Смена»	г. Челябинск, ул. Горького, 38	Директор Личковаха Л.Р.	22.03.2013
15	ФГБОУ ВПО «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»	Челябинская область, г. Магнитогорск, пр. Ленина, 38	Ректор Колокольцев В.М.	22.03.2013
16	ФГБОУ ВПО «Челябинская государственная академия культуры и искусств»	г. Челябинск, ул. Орджоникидзе, 36а	Ректор Рушанин В.Я.	22.03.2013