

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МАГНИТОГОРСКА  
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОТОКОЛ

16.02.2021

№ АТ-15/90

заседания координаторов  
территориальной трехсторонней  
комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

1. Рассоха  
Илья  
Александрович Координатор территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Магнитогорске, заместитель главы города;
2. Семенов  
Борис  
Михайлович Координатор со стороны профсоюзов территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, председатель исполкома Ассоциации профсоюзных организаций города Магнитогорска, председатель профсоюзного комитета ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР;
3. Поварич  
Валентин  
Викторович Координатор со стороны работодателей территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, президент территориального объединения работодателей «ПРОМАСС-Магнитогорск»;
4. Ярыгина  
Лилия  
Геннадьевна Координатор со стороны администрации территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, начальник управления социальной защиты населения администрации города.

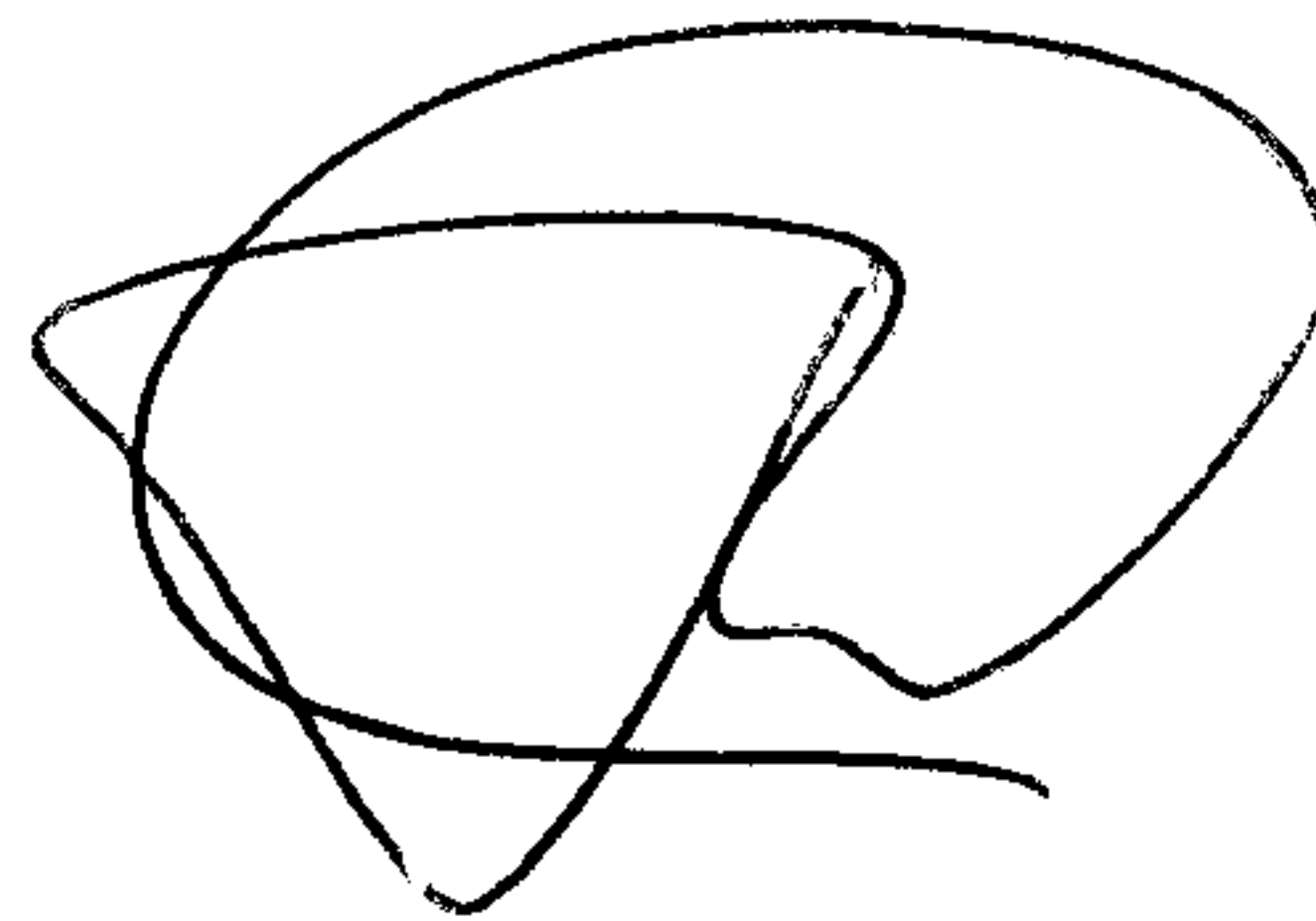
## ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об утверждении плана работы комиссии на 2021 год.
2. Анализ ситуации на рынке труда в 2020 году. Тенденции 2021 года.  
Доклад представлен директором ОКУ ЦЗН г. Магнитогорска Хамматуллиной Д.М. и рассмотрен на заседании.
3. О мерах, направленных на повышение эффективности предупреждения и профилактики коррупционных проявлений в подведомственных муниципальных учреждениях управления социальной защиты населения администрации г. Магнитогорска. Анализ рассмотрения представлений (протестов, требований и др.) Правоохранительных и надзорных органов о принятии мер по устранению обстоятельств, способствующих совершению коррупционных правонарушений и преступлений, а также приговоров судов в отношении сотрудников подведомственных учреждений в 2019-2020 годах. Доклад представлен начальником управления социальной защиты населения администрации города Ярыгиной Л.Г. и рассмотрен на заседании.

## ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ:

1. По первому вопросу- утвердить план работы комиссии на 2021 год.  
(приложение )
  2. По второму вопросу информацию принять к сведению (прилагается).
  3. По второму вопросу информацию принять к сведению (прилагается).
- Принято единогласно

Координатор территориальной  
трехсторонней комиссии по  
регулированию социально-трудовых  
отношений в городе Магнитогорске,  
заместитель главы города



Рассоха И.А.

Разослано: Рассохе И.А., председателю исполкома Ассоциации профсоюзных организаций г. Магнитогорска, президенту ТО работодателей «ПРОМАСС-Магнитогорск», сектору надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства РФ по Магнитогорску округу, ОКУ ЦЗН г. Магнитогорска, УООСиЭК, УЭиИ, ПУ, УСЗН, УЖКХ, АХП

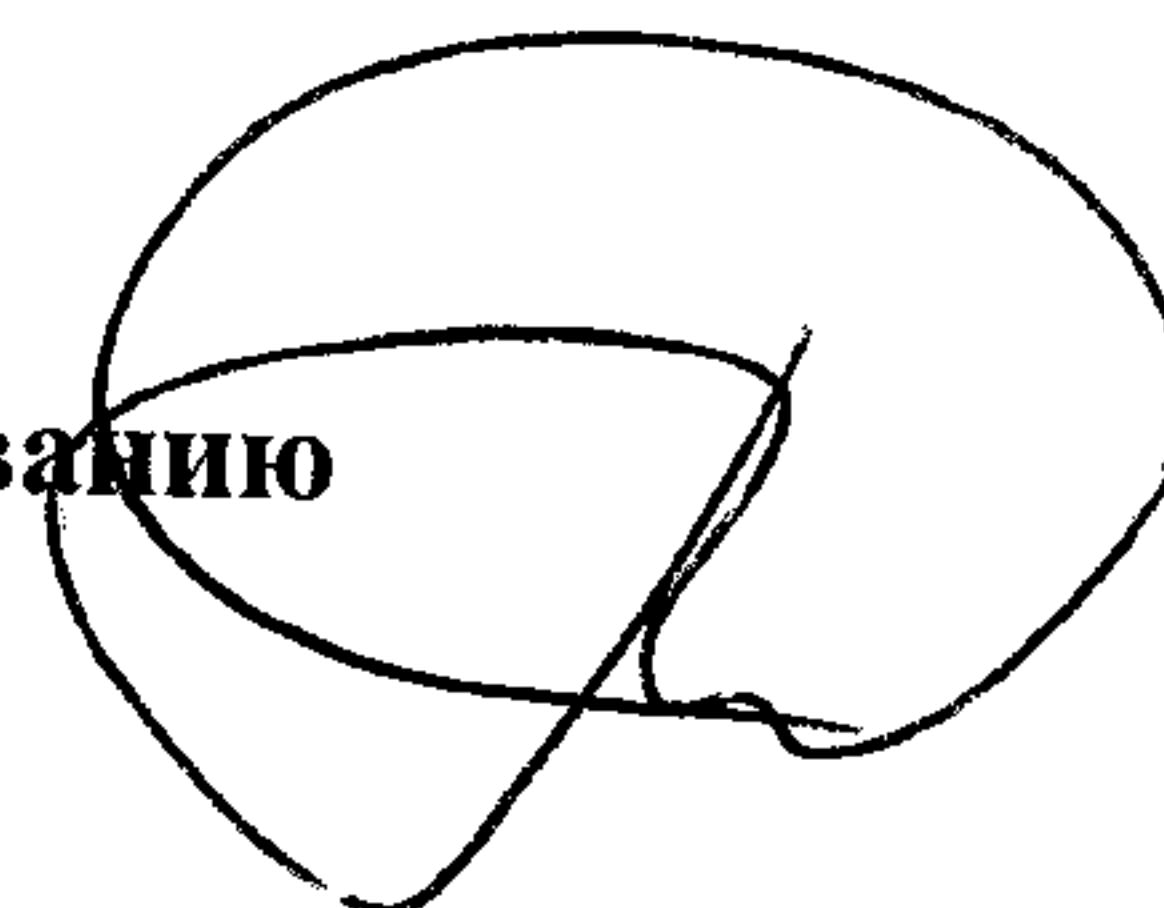
**ПЛАН**  
**работы территориальной трехсторонней комиссии**  
**по регулированию социально-трудовых отношений**  
**города Магнитогорска на 2021 год**

№№	Наименование вопроса	период	Ответственные за подготовку вопроса
1 заседание	1	Февраль 2021	Администрация Рассоха И.А.
	2		Стороны партнерства Хамматуллина Д.М.
	3		Администрация Рассоха И.А. (Ярыгина Л.Г.)
2 заседание	1	Март 2021	Стороны партнерства Манцуров Е.Н.
	2		Администрация Рассоха И.А. (Игуменов С.В.)

	3	Предоставление земельных участков многодетным семьям в городе Магнитогорске в соответствии с Законом Челябинской области от 28.04.2011 №121-ЗО «О бесплатном предоставлении земельных участков в собственность граждан для индивидуального жилищного строительства или ведения личного подсобного хозяйства с возведением жилого дома на приусадебном земельном участке на территории Челябинской области»		Администрация Курсевич М.В. (Глебова О.В.)
3 заседание	1	Итоги реализации трехстороннего соглашения Магнитогорского городского округа Челябинской области между администрацией города Магнитогорска, ассоциацией профсоюзных организаций города Магнитогорска, территориальным объединением работодателей города Магнитогорска «ПРОМАСС-Магнитогорск» на 2019-2021 годы	Апрель 2021	Координатор Со стороны администрации Рассоха И.А.
	2	Разработка и обсуждение предложений сторон проекта трехстороннего соглашения Магнитогорского городского округа Челябинской области между администрацией города Магнитогорска, ассоциацией профсоюзных организаций города Магнитогорска, территориальным объединением работодателей города Магнитогорска «ПРОМАСС-Магнитогорск» на 2022-2024 годы		Координаторы сторон Рассоха И.А. Семенов Б.М. Поварич В.В.
4 заседание	1	О выполнении коллективных договоров муниципальных предприятий жизнеобеспечения МП трест «Водоканал», МП трест «Теплофикация» и АО «Горэлектросеть» по итогам 2020 года	Май 2021	Администрация Литвинов А.М. (Болдашов А.В.)
5 заседание		О реализации мер социальной поддержки семей с детьми на территории города Магнитогорска	Июнь 2021	Администрация Рассоха И.А. (Ярыгина Л.Г.)
6 заседание	1	О ходе исполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в учреждениях, подведомственных управлению культуры администрации города Магнитогорска	Сентябрь 2021	Администрация Рассоха И.А. (Кудрявцева М.И.)

	2	Профилактика ВИЧ/СПИДА на рабочих местах. Недопустимость дискриминации, стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией»		Латыпов М. М. руководитель центра по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями.
7 заседание	1	Состояние условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Магнитогорска за 2020 год	Октябрь 2021	Администрация Москалев М.В. (Цуркан Д.Н.)
8 заседание	1	Итоги осуществления контроля за соблюдением Правил благоустройства территорий города Магнитогорска за 2020 год	Ноябрь 2021	Администрация Литвинов А.М. (Зинурова М.Р.)
	2	О реализации мероприятий по трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы согласно постановлению администрации города от 26.06.2017 № 6969-П «О резервировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в городе Магнитогорске»		Стороны партнерства Хамматуллина Д.М.
9 заседание	1	Итоги реализации государственной программы Челябинской области «Оказание содействия добровольному переселению в Челябинскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2016-2020 годы»	Декабрь 2021	Макарова А.Н. (Хабибуллина Д.Х.)
	2	Об итогах проведения уведомительной регистрации коллективных договоров, осуществляющих свою деятельность на территории города Магнитогорска в течение 2021 года		Администрация Рассоха И.А. (Ярыгина Л.Г.)
	3	О сохранении достигнутого соотношения средней заработной платы педагогическим работникам муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования города		Администрация Рассоха И.А. (Сафонова Н.В.)

Заместитель главы города,  
координатор территориальной  
трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений



И.А. Рассоха

## **ДОКЛАД**

**«О мерах, направленных на повышение эффективности предупреждения и профилактики коррупционных проявлений в подведомственных муниципальных учреждениях управления социальной защиты населения администрации г. Магнитогорска. Анализ рассмотрения представлений (протестов, требований и др.) правоохранительных и надзорных органов о принятии мер по устранению обстоятельств, способствующих совершению коррупционных правонарушений и преступлений, а также приговоров судов в отношении сотрудников подведомственных учреждений в 2019-2020 годах»**

по состоянию на 23.10.2020 г.

Во исполнение требований Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановления администрации города Магнитогорска от 12.02.2020 № 1607-П «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в городе Магнитогорске на 2020-2025 годы» сообщаю следующую информацию, касаемо подведомственных муниципальных учреждениях управления социальной защиты населения администрации г. Магнитогорска:

В период 2019-2020 годов в подведомственных учреждениях управления социальной защиты населения администрации города Магнитогорска выявлены 7 фактов нарушения уголовного кодекса Российской Федерации по статье 159 УК РФ (ч.3,4) – мошенничество. **Требований, протестов прокуратуры в 2019-2020 годах по данным фактам, в управление социальной защиты населения администрации города Магнитогорска не поступало.**

**17.06.2020** судьей Орджоникидзевского суда г. Магнитогорска вынесено частное определение, согласно которого установлены факты бесконтрольного расходования денежных средств МУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Апельсин» города Магнитогорска», и установлены факты отсутствия контроля со стороны управления. По данному факту направлен ответ и сообщено о привлечении ответственного лица – начальника отдела социальных выплат, финансирования и отчётности Савичевой Н.М. к дисциплинарной ответственности

По факту мошенничества в МУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Апельсин» города Магнитогорска», 5 должностных лиц были привлечены к уголовной ответственности:

На основании ч.3 ст. 69 Уголовного Кодекса Российской Федерации путем частичного сложения:

Морозова Юлия Борисовна – директор МУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Апельсин» города Магнитогорска» (реорганизован путем присоединения в МУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних г. Магнитогорска») приговорена к наказанию в виде лишения свободы сроком 3 года 6 месяцев

исправительной колонии общего режима со штрафом в размере 160 000 (сто шестьдесят тысяч) рублей 00 копеек. Возвращено в доход местного бюджета 3 127 050,00 (три миллиона сто двадцать семь тысяч пятьдесят) рублей 00 копеек;

Новикова Надежда Степановна (главный бухгалтер)- приговорена к наказанию в виде лишения свободы сроком 3 года 6 месяцев исправительной колонии общего режима со штрафом в размере 160 000 (сто шестьдесят тысяч) рублей 00 копеек;

Автаева Мария Леонидовна (главный бухгалтер)- - приговорена к наказанию в виде лишения свободы сроком 3 года 6 месяцев исправительной колонии общего режима со штрафом в размере 160 000 (сто шестьдесят тысяч) рублей 00 копеек;

Семьнина Юлия Николаевна (бухгалтер)- приговорена к наказанию в виде лишения свободы сроком 2 года исправительной колонии общего режима со штрафом в размере 80 000 (восемьдесят тысяч) рублей 00 копеек;

Земцова Ольга Петровна (заместитель по административно-хозяйственной части) - приговорена к наказанию в виде лишения свободы сроком на 1 год. На основании ст.73 УК РФ наказание считается условным с установлением испытательного срока в 3 (три) года.

По факту мошенничества в МУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Родник» города Магнитогорска» директор муниципального учреждения Ильина Едена Александровна приговорена к наказанию в виде лишения свободы сроком на 3 года 6 месяцев исправительной колонии общего режима со штрафом 1 103 947,37 (один миллион сто три тысячи девятьсот сорок семь рублей) рублей 37 копеек.

В настоящее время проводится уголовное расследование в отношении:

- главного бухгалтера муниципального учреждения «Социально-реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья» города Магнитогорска - Тарасовой Елены Альбертовны по статье ч.3 159 УК РФ;
- социального работника - Тарасова Евгения Анатольевича по ч.3 159 УК РФ.

По вышеуказанным должностным преступлениям, виновные лица уволены.

Кроме того, в учреждениях подведомственных управлению социальной защиты населения:

- определены ответственные за профилактику коррупционных и иных нарушений, размещена информация о противодействии коррупции на информационных стендах и сайтах учреждений;
- ежегодно разрабатывается план и создается комиссия по противодействию коррупции;
- на постоянной основе организована разъяснительная работа в трудовых коллективах подведомственных учреждений по вопросам необходимости соблюдения основных обязанностей, ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции, урегулирования конфликта интересов, требований положений Кодекса этики и служебного поведения.

- систематически проводится работа по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как просьба о даче взятки. Проводится разъяснительная работа по формированию негативного отношения к дарению подарков руководителями учреждений в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.



**Анализ ситуации на рынке труда г. Магнитогорска в 2020 году.  
Тенденции 2021 года.**

Уважаемые участники!

В начале своего доклада хотела бы коротко проинформировать о том, что ситуация на регистрируемом рынке труда города Магнитогорска в настоящее время стабилизируется после пандемического кризиса.

Прошедший год действительно был очень сложным, всем пришлось работать в новых и быстро меняющихся условиях.

В 2020 году численность населения в Магнитогорском городском округе составила 413253 человека, численность занятых в экономике – 181323 человек, или 43,9 % общей численности населения муниципального образования. По данным Челябинскстата среднемесячная начисленная заработная плата работников крупных и средних организаций города составила 48 885 рублей.

На регистрируемом рынке труда на 01.01.2021 (в сравнении с показателями на 01.01.2020) в целях поиска подходящей работы было зарегистрировано 5420 (1860) человек, численность безработных составила 5285 (1603) человек. Уровень регистрируемой безработицы 2,83 (0,88)%. Заявленная работодателями потребность в работниках составила 3014 (2529) вакансии. На 1 вакансию приходится 1,80 (0,7) незанятых граждан, обратившихся в службу занятости.

**Динамика показателей регистрируемого рынка труда**

№ п/п	показатели за январь - декабрь		2020 г.	2019 г.
1	численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	чел.	15154	7494
2	количество работодателей, обратившихся в службу занятости за содействием в подборе необходимых работников	чел.	2421	2708
3	численность граждан и работодателей, обратившихся в службу занятости за информацией о положении на рынке труда	чел.	1730	5508
4	численность граждан, получивших государственную услугу по организации профессиональной ориентации	чел.	6350	6340
5	количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	ед.	13	49
6	нашли подходящую работу из числа обратившихся	чел.	4589	3910
6.1	процент от обратившихся	%	30,3	52,17
7	численность безработных граждан, состоявших на учете в течение периода (с учетом безработных на начало года)	чел.	12728	5741
8	численность безработных граждан, снятых с учета всего	чел.	9107	4139
8.1	из них: трудоустроено	чел.	3300	1985
8.2	приступили к проф. обучению, получению дополнительного проф. образования по направлению	чел.	432	471
8.3	органов службы занятости	чел.	9	23
8.3.1	назначена пенсия	чел.	6	4
8.4	назначена пенсия досрочно по предложению органов службы занятости	чел.	5360	1660
	снято по другим причинам			
9	состоит на учете безработных на 01.01.21	чел.	5285	1603

10	уровень регистрируемой безработицы на 01.01.21	%	2,83	0,88
11	напряженность на рынке труда – численность незанятых граждан, зарегистрированных в службе занятости, в расчете на одну вакансию на 01.01.21	незанятые/1 вакан.	1,80	0,7
12	заявленная работодателями потребность в работниках, кол-во вакансий на 01.01., из них:	ед.	3014	2529
12.1	по рабочим профессиям	%	64,7	64,7
12.2	с оплатой труда выше прожиточного минимума	%	100	100

### Сравнительные показатели по близлежащим территориям на 01.01.2021

Наименование муниципального образования	Уровень безработицы, %	Численность безработных граждан, чел.	Напряженность на рынке труда, незанятые/1 вак.
Верхнеуральский муниципальный район	3,8	705	3,8
Агаповский муниципальный район	7,5	637	1,7
Кизильский муниципальный район	6,4	743	22,2
Нагайбакский муниципальный район	4,7	376	1,1

Если проследить причины увольнения граждан с предыдущих мест работы и по цели обращений в Службу занятости в 2020 году, то мы увидим следующую градацию:

Причины увольнения		Цели поиска работы	
По собственному желанию	63%	За более высокой заработной платой	65%
По соглашению сторон	8%	За профессиональным обучением, повышением квалификации	25%
По сокращению штата либо ликвидации предприятия	7%		
Уволенные с государственной службы	1%	За получение более легкой работы в связи с ограничениями по состоянию здоровья	10%
Ранее не работавшие	21%		

Социальный портрет безработного гражданина города Магнитогорска в 2020 году сложился следующим образом:

По полу: женщины – 64%, мужчины – 36%

По возрасту		По образованию	
Молодежь от 16 по 29 лет	25%	Среднее профессиональное образование	20%
Среднего возраста	67%	Высшее образование	19%
Предпенсионного возраста	8%	Не имеющие профессионального образования	61%

Таким образом, на рынке труда в 2020 году, в сравнении с показателями 2019 года, наблюдалось **увеличение:**

численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы – 15154 (7494)чел;

численности безработных граждан – 12728 (5741)чел.;

уровня регистрируемой безработицы – 2,83 (0,88)%;

количества трудоустроенных граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы – 4589 (3910) чел.;

**снижение:**

количества работодателей, обратившихся в службу занятости за содействием в подборе необходимых работников – 2421 (2708) чел.

Хочу отметить, что всё чаще наблюдается такая ситуация, когда работодатель, заявивший вакансию, не может получить работника длительное время – от двух месяцев до полугода, по причине неконкурентной заработной платы. В этом случае мы проводим активную разъяснительную работу, в результате которой работодатели идут на пересмотр размера оплаты в сторону увеличения либо на улучшение условий труда.

С одной стороны состояние рынка труда в городе Магнитогорске благоприятное. Но если сравнить спрос и предложение, то мы увидим следующую картину.

На протяжении последних лет в рейтинге востребованных профессий у работодателя преобладают рабочие специальности: электрогазосварщик, бетонщик, монтажник, электромонтер, каменщик, водители категорий «С» и «D», пекарь, повар, обработчик птицы. Наиболее востребованы специалисты высокой квалификации. По-прежнему не хватает врачей и медицинского персонала.

Среди граждан наиболее востребованы вакансии бухгалтера, экономиста, диспетчера, администратора, юриста.

В 2021 году сохранятся тенденции сокращения рабочих мест. Так за период с 2012 года по 2020 год утрачено в среднесписочном составе предприятий среднего и крупного бизнеса 16 500 рабочих мест. Работодатели будут продолжать оптимизировать численность штата. Ожидается увеличение числа удаленных сотрудников и централизация управления. При этом наблюдается явный дефицит перспективных и опытных работников.

Перед Службой занятости поставлена цель – вернуть к концу 2021 года показатели занятости на докризисный уровень. Данная задача выполнима при тесном взаимодействии Службы занятости, работодателей и Администрации города. Все мероприятия межведомственного взаимодействия нацелены на привлечение работодателей к созданию дополнительных рабочих мест, в том числе для инвалидов, несовершеннолетних, укомплектованию имеющихся вакансий, а также выводу рабочих мест из неформальной занятости.

Служба занятости в 2020 году доказала свою эффективность, была проведена огромная превентивная работа по недопущению массовых сокращений и социального взрыва среди населения. Конечно, было много граждан, недовольных обрушившимися на них ограничениями, утратой заработка, отсутствием адекватных мер защиты их в трудной жизненной


ситуации, но люди получили своевременную государственную финансовую поддержку на себя и на детей, получили возможность временного трудоустройства.

Город Магнитогорск сохранил низкий уровень безработицы и низкий уровень напряженности на рынке труда.

Преодолев этот трудный период, Служба занятости начинает реализацию плана мероприятий «Комплекса мер по восстановлению численности занятого населения в Челябинской области в 2021 году». Приглашаем работодателей к активному участию в программах по содействию занятости населения, к заключению соглашений о взаимном сотрудничестве, своевременному отражению вакансий на портале Работа в России.

Спасибо за внимание!

Директор Центра занятости населения



Д.М. Хамматуллина