

Анализ работы образовательных учреждений г. Магнитогорска за 10 месяцев 2020г в области обучения охране труда и повышения квалификации рабочих и специалистов

Докладчик: специалист по охране труда ОКУ ЦЗН г. Магнитогорска

2020 год выдался непростым в связи с вводом большого количества ограничительных мероприятий, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19.

Первоначальные прогнозы о краткосрочности ограничительных мероприятий не нашли своего подтверждения. Введенные и продолжающиеся послабления в области продления сроков действия разрешительных документов в области промышленной безопасности, срока действия периодических медицинских осмотров, удостоверений и обучения сотрудников предприятий не позволяют в долгосрочной перспективе выполнить требования нормативных документов в области охраны труда и промышленной безопасности.

Начиная со второго квартала 2020 года перед предприятиями, особенно крупными, встал вопрос качественного дистанционного обучения своих сотрудников. ОКУ ЦЗН г. Магнитогорска проводя обучение безработных граждан в рамках осуществления своей основной деятельности и реализации национальных проектов так же столкнулись с необходимостью перевода части обучения в дистанционный формат и сложности соблюдения ограничительных мероприятий при обучении, требующем практической передачи навыков и умений.

Надо отметить, что большинство учебных центров г. Магнитогорска в оперативном режиме смогли организовать дистанционное обучение, в частности: ЧОУ ДПО «Уральский центр профессионального образования», «Магнитогорский институт дополнительного образования», АНО ДПО «КЦПК «Персонал», ЧОУ ДПО УПЦ «Резерв», ООО «Южно-Уральский центр дополнительного образования», АЦ НАКС «Стандарт-Диагностика».

Сложность и важность вхождения дистанционных технологий в обучение рабочих и специалистов наиболее наглядно можно увидеть на основании анализа структуры обучающихся (рисунок 1-4). К особенностям обучения в организациях дополнительного образования можно отнести: возрастную разброс, различный уровень образования, различный уровень владения современными технологиями, необходимости интеграции обучения в трудовую деятельность, большая вариативность обязательных и дополнительных программ, снижение сенситивных способностей слушателей, повышенные требования к преподавательскому составу.

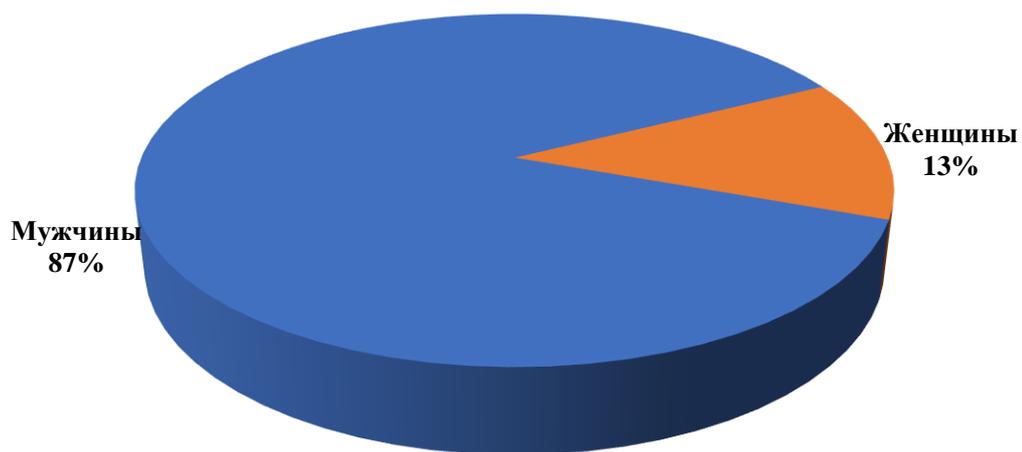


Рисунок 1 - Распределение по полу

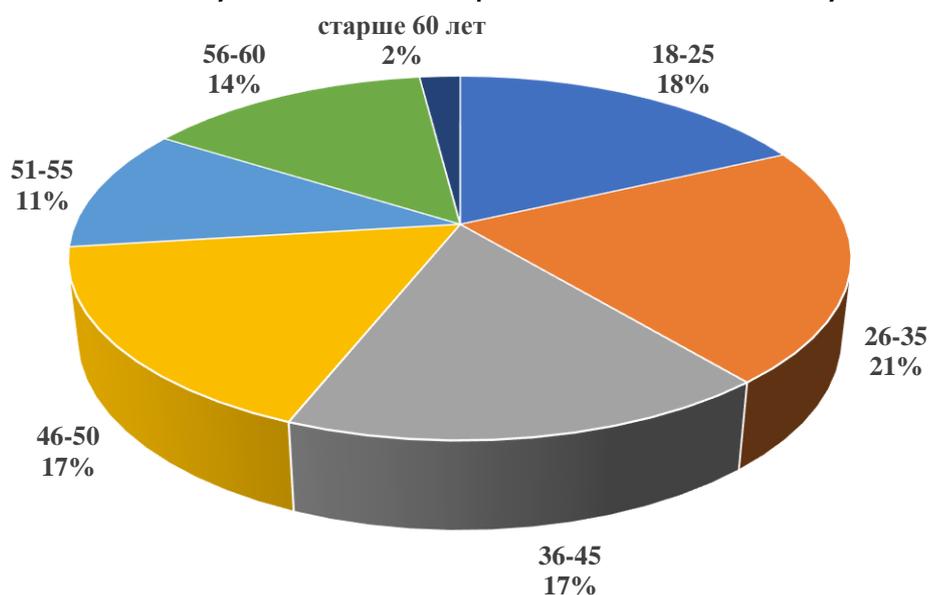


Рисунок 2 - Распределение по возрасту

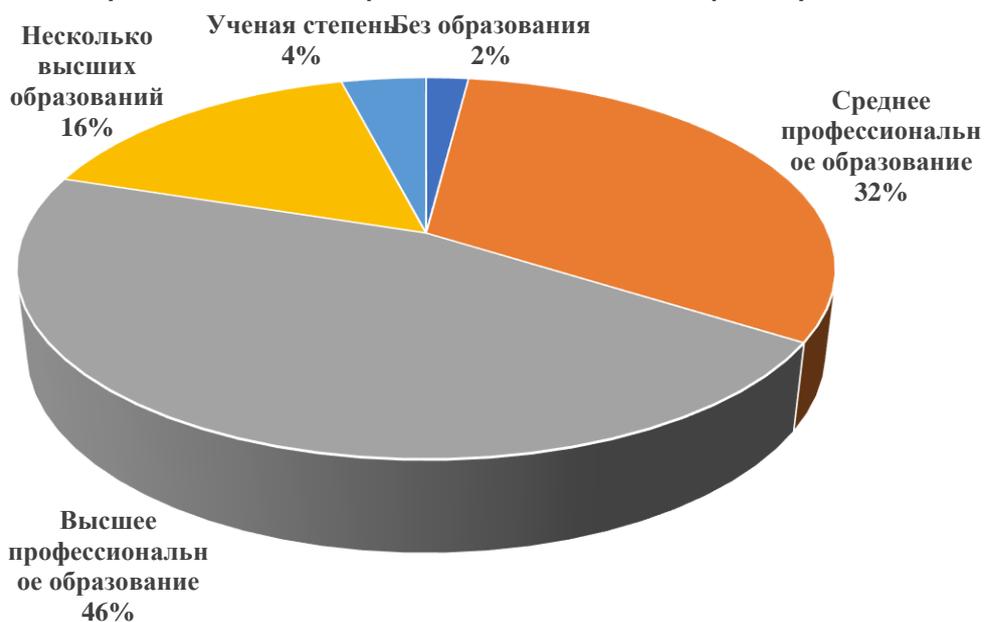


Рисунок 3 - Распределение по образованию

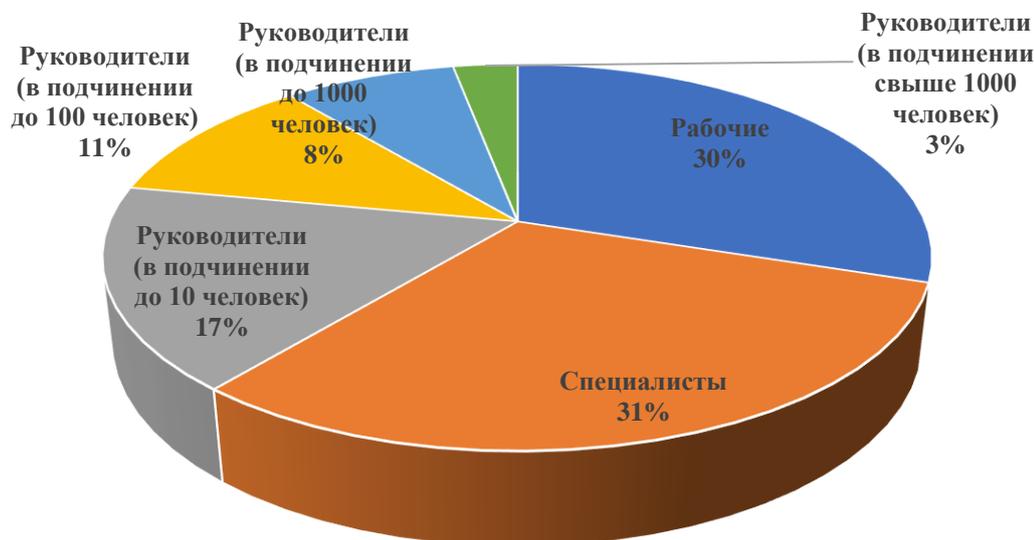


Рисунок 4 - Распределение по занимаемой должности

Относительно большого разнообразия и качества обучения можно отметить АНО ДПО «КЦПК «Персонал». Изначально широкий ассортимент обучающих программ, хорошая техническая база, квалифицированный педагогический состав позволили в короткий срок создать качественный обучающий контент для дистанционного обучения и сохранить практически в полностью график обучения своих слушателей.

В условиях усиления государственного контроля за обучением работников (об этом свидетельствуют штрафы, выносимые работниками Государственной инспекции по труду) качественное дистанционное обучение — это залог формирования у работников осознанной безопасности, личности безопасного типа, при важных преимуществах доступности и мобильности и неотвратимости увеличения доли дистанционного обучения вне зависимости от динамики распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19.