

Закон Челябинской области от 30 мая 2007 г. N 144-ЗО "О регулировании муниципальной службы в Челябинской области"

С изменениями и дополнениями от:

21 декабря 2007 г., 25 ноября 2008 г., 29 января, 29 октября 2009 г., 27 мая 2010 г., 25 августа 2011 г., 22 февраля, 28 июня, 29 ноября 2012 г., 28 февраля 2013 г., 26 февраля, 18 июня 2015 г., 5 апреля, 12 мая, 28 октября, 29 ноября 2016 г., 2 мая, 4 июля 2017 г., 31 января, 3 апреля, 7 сентября, 30 октября, 25 декабря 2018 г., 8 мая, 5 августа 2020 г., 3 июня 2022 г., 29 января, 2 ноября 2024 г., 1 декабря 2025 г.

ГАРАНТ:

Принят постановлением Законодательного собрания от 30 мая 2007 г. N 646

Статья 6. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы

Информация об изменениях:

Законом Челябинской области от 29 ноября 2016 г. N 454-ЗО часть 1 статьи 6 настоящего Закона изложена в новой редакции

См. текст части в предыдущей редакции

1. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки.

Информация об изменениях:

Законом Челябинской области от 29 ноября 2016 г. N 454-ЗО часть 2 статьи 6 настоящего Закона изложена в новой редакции

См. текст части в предыдущей редакции

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определяются частью 3 настоящей статьи в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

Информация об изменениях:

Часть 3 изменена с 1 января 2026 г. - Закон Челябинской области от 1 декабря 2025 г. N 188-ЗО

См. предыдущую редакцию

3. Типовые квалификационные требования для замещения:

1) высших должностей муниципальной службы - высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры, не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) главных должностей муниципальной службы - высшее образование;

3) ведущих должностей муниципальной службы - не ниже среднего профессионального образования;

4) старших и младших должностей муниципальной службы - не ниже среднего профессионального образования.

3-1. Утратила силу с 1 января 2026 г. - [Закон](#) Челябинской области от 1 декабря 2025 г. N 188-ЗО

Информация об изменениях:

[См. предыдущую редакцию](#)

Информация об изменениях:

Статья 6 дополнена частью 3.2 с 6 августа 2020 г. - [Закон](#) Челябинской области от 5 августа 2020 г. N 193-ЗО

3.2. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (муниципальным служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

Информация об изменениях:

Статья 6 дополнена частью 3.3 с 6 августа 2020 г. - [Закон](#) Челябинской области от 5 августа 2020 г. N 193-ЗО

3.3. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (муниципального служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.

4. [Исключена.](#)