

Федеральный закон от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"

С изменениями и дополнениями от:

23 июля, 27 октября, 25 ноября, 22, 25 декабря 2008 г., 17 июля 2009 г., 3 мая, 21 октября, 21 ноября 2011 г., 3 декабря 2012 г., 7 мая, 2 июля, 22 октября, 25 ноября 2013 г., 4 марта, 22 декабря 2014 г., 30 марта, 13 июля, 5 октября, 28 ноября, 29 декабря 2015 г., 15 февраля, 30 июня 2016 г., 3 апреля, 1 мая, 1, 26, 29 июля 2017 г., 18 апреля, 3 августа, 30 октября, 27 декабря 2018 г., 16 декабря 2019 г., 8 июня, 31 июля, 27 октября 2020 г., 30 апреля, 26 мая 2021 г., 5, 28 декабря 2022 г., 13 июня, 10 июля, 12 декабря 2023 г., 23 марта, 8 августа, 30 сентября 2024 г., 28 декабря 2025 г.

Статья 16. Поступление на муниципальную службу

ГАРАНТ:

См. комментарии к статье 16 настоящего Федерального закона

1. На муниципальную службу вправе поступать граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с настоящим Федеральным законом для замещения должностей муниципальной службы, при отсутствии обстоятельств, указанных в [статье 13](#) настоящего Федерального закона в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

2. При поступлении на муниципальную службу, а также при ее прохождении не допускается установление каких бы то ни было прямых или косвенных ограничений или преимуществ в зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами муниципального служащего.

3. При поступлении на муниципальную службу гражданин представляет:

1) заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы;

Информация об изменениях:

Пункт 2 изменен с 12 марта 2024 г. - [Федеральный закон](#) от 12 декабря 2023 г. N 594-ФЗ

[См. предыдущую редакцию](#)

2) анкету, предусмотренную [статьей 15.2](#) настоящего Федерального закона;

3) паспорт;

Информация об изменениях:

Пункт 4 изменен с 11 августа 2020 г. - [Федеральный закон](#) от 31 июля 2020 г. N 268-ФЗ

[См. предыдущую редакцию](#)

4) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством [порядке](#), за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

Информация об изменениях:

Пункт 5 изменен с 11 октября 2024 г. - [Федеральный закон](#) от 30 сентября 2024 г. N 338-ФЗ

[См. предыдущую редакцию](#)

5) документ об образовании и о квалификации;

Информация об изменениях:

Пункт 6 изменен с 19 июня 2020 г. - [Федеральный закон](#) от 8 июня 2020 г. N 181-ФЗ

[См. предыдущую редакцию](#)

6) [документ](#), подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

7) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

Информация об изменениях:

Федеральным законом от 2 июля 2013 г. N 170-ФЗ в пункт 8 части 3 статьи 16 внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2014 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

8) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

Информация об изменениях:

Федеральным законом от 25 ноября 2013 г. N 317-ФЗ в пункт 9 части 3 статьи 16 настоящего Федерального закона внесены изменения

См. текст пункта в предыдущей редакции

9) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

Информация об изменениях:

Пункт 10 изменен с 1 января 2026 г. - Федеральный закон от 28 декабря 2025 г. N 505-ФЗ

См. предыдущую редакцию

10) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предусмотренные Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции";

Информация об изменениях:

Федеральным законом от 30 июня 2016 г. N 224-ФЗ часть 3 статьи 16 настоящего Федерального закона дополнена пунктом 10.1, вступающим в силу с 1 июля 2016 г.

10.1) сведения, предусмотренные статьей 15.1 настоящего Федерального закона;

11) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Информация об изменениях:

Часть 4 изменена с 12 марта 2024 г. - Федеральный закон от 12 декабря 2023 г. N 594-ФЗ

См. предыдущую редакцию

4. Сведения (за исключением сведений, содержащихся в анкете), представленные в соответствии с настоящим Федеральным законом гражданином при поступлении на муниципальную службу, могут подвергаться проверке в установленном федеральными законами порядке. В отдельных муниципальных образованиях федеральными законами могут устанавливаться дополнительные требования к проверке сведений, представляемых гражданином при поступлении на муниципальную службу.

5. В случае установления в процессе проверки, предусмотренной частью 4 настоящей статьи, обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на муниципальную службу, указанный гражданин информируется в письменной форме о причинах отказа в поступлении на муниципальную службу.

6. Поступление гражданина на муниципальную службу осуществляется в результате назначения на должность муниципальной службы на условиях трудового договора в соответствии с трудовым законодательством с учетом особенностей, предусмотренных настоящим Федеральным законом.

7. Гражданин, поступающий на должность главы местной администрации по результатам конкурса на замещение указанной должности, заключает контракт. Порядок замещения должности главы местной администрации по контракту и порядок заключения и расторжения контракта с лицом, назначаемым на указанную должность по контракту, определяются Федеральным законом от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации". Типовая форма контракта с лицом, назначаемым на должность главы местной администрации по контракту, утверждается законом субъекта Российской Федерации.

8. Поступление гражданина на муниципальную службу оформляется актом представителя нанимателя (работодателя) о назначении на должность муниципальной службы.

9. Сторонами трудового договора при поступлении на муниципальную службу являются представитель нанимателя (работодатель) и муниципальный служащий.

Статья 17. Конкурс на замещение должности муниципальной службы

ГАРАНТ:

См. комментарии к статье 17 настоящего Федерального закона

1. При замещении должности муниципальной службы в муниципальном образовании заключению трудового договора может предшествовать конкурс, в ходе которого осуществляется оценка профессионального уровня претендентов на замещение должности муниципальной службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности муниципальной службы.

ГАРАНТ:

См. [Методические рекомендации](#) по установлению квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы и организации оценки на соответствие указанным требованиям (Версия 2.0.)

Информация об изменениях:

Часть 2 изменена с 6 июня 2021 г. - [Федеральный закон](#) от 26 мая 2021 г. N 152-ФЗ

[См. предыдущую редакцию](#)

2. Порядок проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы устанавливается муниципальным правовым актом, принимаемым представительным органом муниципального образования. Порядок проведения конкурса должен предусматривать опубликование его условий, сведений о дате, времени и месте его проведения, а также проекта трудового договора не позднее чем за 20 дней до дня проведения конкурса. Общее число членов конкурсной комиссии в муниципальном образовании и порядок ее формирования устанавливаются представительным органом муниципального образования. В случае проведения конкурса на замещение должности руководителя территориального органа местной администрации, на который возлагается осуществление части полномочий местной администрации в сельских населенных пунктах, расположенных в поселении, муниципальном округе, городском округе или на межселенной территории, порядок формирования конкурсной комиссии в муниципальном образовании должен предусматривать включение в число ее членов кандидатур, выдвинутых сходом граждан в каждом из этих сельских населенных пунктов.

3. Представитель нанимателя (работодатель) заключает трудовой договор и назначает на должность муниципальной службы одного из кандидатов, отобранных конкурсной комиссией по результатам конкурса на замещение должности муниципальной службы.